

L'Azione TOI finanzia ...

... progetti, realizzati in cooperazione con organismi e imprese operativi in almeno tre Paesi aderenti al Programma, finalizzati a trasferire esperienze, strumenti, prassi formative, metodologie efficaci o utili per migliorare le competenze professionali di giovani, lavoratori, responsabili dello sviluppo delle risorse umane, formatori.

L'obiettivo generale è quello di migliorare la qualità dell'offerta formativa, rendendola più prossima alle esigenze del mercato del lavoro.

I contributi, per un massimo di 300.000 Euro, possono arrivare fino alla copertura del 75% dei costi del progetto. Le azioni possono avere una durata variabile tra uno e due anni.

Per saperne di più, consulta:

<http://www.programmaleonardo.net/llp/trasferimento.asp>

L'Azione Mobilità Transnazionale finanzia ...

... progetti che prevedono l'organizzazione di tirocini presso Aziende operative in altri Paesi, rivolti prevalentemente a studenti, giovani lavoratori, responsabili delle risorse umane, formatori, apprendisti e neoassunti.

La durata di queste esperienze varia dalle due alle trentanove settimane e con il contributo, che deve essere richiesto dall'organismo di invio (ad esempio, l'azienda, la camera di commercio, la scuola, l'università ...) - assumendo le caratteristiche di una vera e propria borsa di studio - possono essere coperti costi di viaggio, soggiorno, tutoraggio in loco, nonché, in una quota fissa e forfettaria, i costi organizzativi e quelli di preparazione propedeutica.

Per saperne di più, consulta:

<http://www.programmaleonardo.net/llp/mobilita.asp>

Quando presentare la candidatura

Le presentazioni delle candidature sono legate a scadenze definite e fissate annualmente negli Inviti a Presentare Proposte. Negli Inviti vengono specificate le modalità di presentazione delle candidature e le eventuali priorità per ogni azione dei Programmi settoriali.

Di norma il bando viene pubblicato nei mesi di settembre/ottobre e le scadenze per l'invio dei progetti vengono calendarizzate nei primi mesi di ogni anno: ciò implica una azione di monitoraggio costante dei Siti per essere pronti ad avviare la progettazione in tempo utile.

Dove reperire le informazioni utili e la documentazione necessaria

I bandi vengono pubblicati sul sito ufficiale della Commissione Europea <http://ec.europa.eu/education/llp> e su quello del Programma di Apprendimento Permanente in Italia <http://www.programmallp.it>.

L'Agenzia Nazionale del Programma per l'Apprendimento Permanente - Leonardo da Vinci è operativa presso l'**I.S.F.O.L.**

All'interno del Sito dell'Agenzia Nazionale - I.S.F.O.L.

<http://www.programmaleonardo.net/llp> è possibile reperire informazioni generali e specifiche, nonché consultare e scaricare tutti i documenti utili per pianificare correttamente la propria candidatura. Allo stesso indirizzo è possibile reperire esempi di progetti finanziati, interviste con Promotori ed Esperti e link a Siti utili e rilevanti ai fini di una maggior conoscenza delle opportunità offerte dal Programma.



Agenzia nazionale LLP

Programma settoriale Leonardo da Vinci

Leonardo da Vinci e l'Impresa: dalla conoscenza alla crescita

Conoscere per partecipare
partecipare per conoscere
conoscere per innovare
innovare per competere
competere per crescere




**MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione


*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*
Direzione Generale
per gli Affari Internazionali

Leonardo da Vinci ...

... è uno dei dispositivi settoriali nei quali si articola il Programma per l'Apprendimento Permanente 2007-2013

I suoi contributi economici finanziano progetti che in vario modo possono avere un impatto positivo sulla qualità delle conoscenze e, soprattutto, delle competenze professionali dei cittadini europei. Possono accedere a queste risorse Scuole, Università, Centri di ricerca pubblici e privati, Organismi di formazione, Parti Sociali, Camere di Commercio e Imprese.

La partecipazione diretta delle Imprese al Programma presenta vantaggi e opportunità per una serie di attori socioeconomici:

- **per i lavoratori**, che attraverso il finanziamento di azioni per la mobilità transnazionale possono confrontare le proprie competenze con quelle possedute dai propri colleghi stranieri, trasferirle, apprendere di nuove, adeguare quelle esistenti;
- **per i manager e gli imprenditori**, che possono utilizzare risorse aggiuntive per progettare innovazione nei processi produttivi o trasferire quella altrove prodotta, esplicitare i propri fabbisogni o supportare attraverso la propria prospettiva le rilevazioni per anticiparli, programmare e attuare iniziative di riqualificazione del capitale umano presente in azienda;
- **per le Parti Sociali**, che possono attivare in un quadro di confronto europeo processi di ammodernamento e adeguamento dell'offerta formativa, confrontare i contenuti professionali che caratterizzano e identificano le nuove figure professionali o modificano quelle esistenti per rendere i lavoratori più competenti e competitivi sui mercati del lavoro;
- **per i sistemi educativi di base**, che possono trovare nelle aziende partner ideali e competenti per attivare percorsi educativi e formativi maggiormente adeguati e pertinenti rispetto alle esigenze del mercato del lavoro, sviluppando l'alternanza e integrando saperi teorici con saperi pratici;
- **per la formazione superiore**, che nell'incontro e con la cooperazione con le aziende può rendere la ricerca maggiormente applicata e indirizzata verso le innovazioni sostenibili e necessarie dei sistemi produttivi, focalizzando la propria attività sull'immediato utilizzo delle risultanze delle sperimentazioni e delle ricerche;
- **per programmatori e decisori di livello locale**, nazionale ed europeo, che possono agire questi ruoli potendo contare sull'esplicitazione da parte delle aziende di bisogni e programmi di sviluppo: ciò consente una canalizzazione degli investimenti su direttrici che possono offrire un pay back più elevato e nei tempi adeguati.

Il programma settoriale Leonardo da Vinci contribuisce alla realizzazione di progetti di Trasferimento dell'Innovazione e di Mobilità Transnazionale: entrambe le tipologie di intervento hanno registrato la partecipazione con successo di Imprese e Parti Sociali.

Esempi di progetti di Trasferimento dell'Innovazione

E-LASTIC - TRANSFER AND ADAPTATION OF SUSTAINABLE E-LEARNING SOLUTIONS FOR AUTOMOTIVE SECTOR

Il promotore

Associazione Nazionale Filiera Industria Automobilistica (ANFIA)

Cosa si trasferisce

E-LASTIC prevede il trasferimento della piattaforma web "PEREQUAL" di comunicazione integrata a supporto di processi di apprendimento in auto-istruzione, sviluppata in Italia nell'ambito di un progetto EQUAL, con riferimento al settore della meccanizzazione agricola. L'intervento è stato individuato per due motivi principali: per il contesto di realizzazione, dal momento che gli attori sono Associazioni di settore e le metodologie attuative hanno privilegiato il contatto diretto con le imprese, elemento che indica una condivisione di fondo dei bisogni e dell'approccio metodologico; per il fatto che il settore per il quale è stata realizzata la piattaforma è limitrofo a quello automobilistico, creando le precondizioni per poter utilizzare alcuni dei contenuti già sviluppati.

Le azioni e i risultati attesi

Dal punto di vista settoriale lo strumento e-learning viene adattato alle esigenze della filiera automobilistica, integrandone i contenuti e verificando in una prima fase di aver corrisposto alle aspettative del settore. Al termine di questa prima azione si effettua il trasferimento presso le aziende coinvolte, realizzando l'accesso on-line, la fruizione dei percorsi formativi ed il progressivo aggiornamento dei contenuti da parte delle aziende, anche successivamente alla conclusione delle attività progettuali. Il principale risultato atteso del progetto è rappresentato dalla prosecuzione del processo di formazione continua già avviato nel settore dell'automotive, rafforzando il ruolo delle Parti sociali e delle imprese come agenzie formative e contesti di apprendimento cooperativo. Risultato atteso nel breve periodo è l'adozione da parte di ANFIA della piattaforma E-LASTIC per la distribuzione di contenuti formativi ed informativi alle aziende associate. Tale tecnologia diventerà parte dell'offerta di servizi permanente di ANFIA ai propri Associati, mentre i relativi corsi on-line saranno inseriti nella programmazione annuale dell'offerta formativa dell'Associazione. Si prevede, inoltre, il trasferimento di contenuti informativi e formativi verso le Aziende francesi e tedesche partner e verso quelle appartenenti al loro indotto. Nel lungo periodo si attende un significativo incremento del ricorso a soluzioni TIC da parte delle imprese della filiera automobilistica per finalità formative.

I destinatari

Destinatari diretti sono i lavoratori ed i manager (in particolare i fruitori della piattaforma informatica e dei corsi on-line) nonché i responsabili delle risorse umane e della formazione del personale delle aziende riunite nell'Associazione Nazionale di Rappresentanza (ANFIA) e delle Aziende partner.

I partner

Magneti Marelli France (FR), Automotive Lighting (DE), T.ec tra. Tecnica Economia Trasporti s.r.l. (IT)

Il sito

<http://www.e-lasticproject.eu>

Esempi di progetti di Mobilità transnazionale

ASSOCIAZIONE ARTIGIANI DI BERGAMO

Il progetto si rivolge ai tre attori principali della formazione professionale: i responsabili di PMI artigiane che svolgono il ruolo di formatori/tutor in impresa, i docenti/formatori di Istituti e Scuole professionali, i responsabili della progettazione formativa delle organizzazioni professionali. In considerazione dei risultati ottenuti dal primo progetto APEX, che ha contribuito ad avviare collaborazioni a favore della formazione dei giovani (con imprenditori italiani poi divenuti formatori per brevi periodi in Francia, con giovani francesi venuti in Italia, ecc.), il progetto "APEX 2" amplia e consolida gli obiettivi precedentemente raggiunti: allargare la rete di relazioni tra mondo della scuola e del lavoro, ampliare la rete europea dei partner, aumentare il flusso dei giovani provenienti dai Centri di formazione, aumentare il numero delle imprese ospitanti giovani europei. I tirocini vengono svolti in Portogallo, Spagna, Svezia e Francia.

AEROPORTI DI ROMA S.p.A.

La Direzione Risorse Umane, Organizzazione e Sistemi Informativi di Aeroporti di Roma S.p.A. è responsabile e coordinatrice del progetto "Euroaviation 1" che prevede la partecipazione di 10 neoassunti appartenenti alle aree di: ingegneria elettromeccanica, progettazione aeroportuale (Airport Planning), ingegneria energetica, ingegneria ambientale, assistenza a passeggeri con ridotta mobilità (Pax disabili/PRM), appartenenti a diverse funzioni operative aeroportuali. L'obiettivo è quello di promuovere l'integrazione non solo tra realtà aeroportuali europee con diverso bacino di utenza, ma anche di produrre uno scambio tecnico-professionale di know-how utile non solo all'interno delle Aziende, ma anche al miglioramento degli standard qualitativi nazionali ed internazionali. Il progetto vede coinvolte le aziende che gestiscono dieci tra i maggiori scali aeroportuali europei.